

EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO AUZITEGI NAGUSIAREN GOBERNU-SALAREN OSOKO BILKURAK 2025eko APIRILAREN 4an HARTUTAKO ERABAKIAK

BERTARATUAK:

Ignacio José Subijana Zunzunegui **Presidente jaun gorena**

Jaun-andreak:

Luis Ángel Garrido Bengoechea jauna
María Josefa Barbarín Urquiaga andrea
Reyes Goenaga Olaizola andrea
Jose Luis Nuñez Corral jauna
Aner Uriarte Codon jauna
Alfonso Álvarez-Buylla Naharro jauna
Emilio Lamo de Espinosa Vázquez de Sola jauna
Juncal Andrés Gallego andrea
Ignacio Sánchez Morán jauna
Irene Rodríguez del Nozal andrea

GOBERNU IDAZKARI ANDREA

BLANCA ROSA BARBERO BLANCO ANDREA

ERABAKIAK

1.- Magistratuak eta epaileak

1.1. ESKERRAK AGINTALDIA AMAITZEN ZAION GOBERNU-SALAKO KIDEARI

Osoko Bilkurako Gobernu Salak eskerrak eman nahi dizkio MARÍA MERCEDES GUERRERO ROMEO Arabako Probintzia Auzitegiko Lehen Atalean destinoa duen magistratuari; 2010eko urritik 2025eko martxora bitartean Arabako Probintzia Auzitegiko presidente eta Gobernu Sala honetako berezko kide gisa emandako zerbitzuak betetzen dituen. Kargua utzi duen lankideari jakinaraztea Gobernu Sala honek Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Administrazioaren barne-gobernuaren alde egindako lana aitortu diola.

1.2 GOBERNU SALAKO BATZORDEKO KIDE BAT BERRITZEA.

Jarraian, Auzitegietako Gobernu Organoen uztailaren 26ko 1/2000 Erregelamenduaren 3. artikuluan xedatutakoarekin bat etorriz, Gobernu Salako Batzordeko kide berriaren bozketa egin da, M^a Mercedes Guerrero Romeo andrearen ordeiz, eta Presidente Jaun Gorena abstenitu egin da, eta honako emaitza hau eman du:

Garbiñe Biurrun Mancisidor andrea	0 boto
María Josefa Barbarín Urquiaga	10 boto
Jose Luis Nuñez Corral jauna	0 boto

Presidente Jaun Gorenak Auzitegi Nagusiko GOBERNU SALAKO BATZORDEKO KIDE BERRI izendatu du María Josefa Barbarín Urquiaga andrea; beraz, Gobernu Salako Batzordea honako kide hauek osatuko dute:

Luis Angel Garrido Bengoechea jauna
 Reyes Goenaga Olaizola andrea
 María Josefa Barbarín Urquiaga andrea
 Alfonso Alvarez-Buylla Naharro jauna
 Emilio Lamo de Espinosa Vázquez de Sola jauna
 Ignacio Sánchez Morán jauna

Era berean, legeak aginduta, Gobernu Salako Batzorde hori Aner Uriarte Codón jaunak, Bilboko epaile dekanok magistratuak, osatzen du.

1.3 ERAKUNDE ARTEKO BATZORDE MISTOKO KIDE BAT BERRITZEA.

Presidente Jaun Gorenak Osoko Bilkurari planteatu dio Erakunde arteko Batzorde Mistoko kide berria hautatzeko bozketa egiteko aukera, M^a Mercedes Guerrero Romeo andrearen ordean.

Ondoren, bozketa egin da, eta Presidente Jaun Gorenak abstenitu egin da. Honako hau izan da emaitza:

Garbiñe Biurrun Mancisidor andrea	0 boto
Reyes Goenaga Olaizola andrea	0 boto
María Josefa Barbarín Urquiaga andrea	1 boto
Jose Luis Nuñez Corral jauna	9 boto
Alfonso Alvarez-Buylla Naharro jauna	0 boto
Ignacio Sánchez Morán jauna	0 boto
Irene Rodríguez del Nozal andrea	0 boto
Julia Sauri Martín andrea	0 boto
Juncal Andrés Gallego andrea	0 boto

Presidente Jaun Gorenak Jose Luis Nuñez Corral jauna izendatu du AUZITEGI NAGUSI honetako ERAKUNDE ARTEKO BATZORDE MISTOKO KIDE, eta, beraz, Erakunde arteko Batzorde Mistoa honako kide hauek osatuko dute:

Luis Angel Garrido Bengoechea jauna
 Jose Luis Nuñez Corral jauna
 Emilio Lamo de Espinosa Vázquez de Sola jauna
 Ignacio Sánchez Morán jauna

1.4 MARÍA MERCEDES GUERRERO ROMEO ANDREAREN ORDEZ GOBERNU SALAKO BERTAKO KIDEAK ANTOLATZEA

Osoko Bilkurak Gobernu Sala honetako kideen antolaketa eta funtzionamendua aztertu ditu. Horiek 2021eko azaroaren 26ko Osoko Bilkuraren Erabakiaren bidez eratu ziren, eta M^a Mercedes Guerrero Romeo andrea ordezkatu ahal izateko, honako hauek hartu ziren kontuan:

1.- *Eraikinak – Zerbitzu Publikoa ematea – Bulego Judiziala*, honako hauek osatua:

- Reyes Goenaga Olaizola andrea
- Ignacio Sánchez Morán jauna
- Aner Uriarte Codon jauna

Helburu nagusia: eraikin jasangarri eta irisgarrien planaren exekuzioaren jarraipena egitea; bereziki Barroeta Jauregian unitate judizialak garatzeko proposamenak, Buenos Airesko eraikina zigor-arlorako egokitzea, Mapfre eraikinaren exekuzioaren jarraipena eta Gasteizko eta Donostiako eraikinen egoera. Halaber, desgaitasuna duten pertsonak irisgarritasun fisikoaren arloan sartzeko plana betetzen dela egiaztatzea.

1.5. GENERO ETA SEXU INDARKERIAREN ARLOKO ESKUMENAK BEREN GAIN HARTZEN DITUZTEN ATAL BAKARREKO LANPOSTU JUDIZIALEN ETA ARLO HORRETAN ESPEZIALIZATUTAKO PROZEDURA ORGANOEN LAN KARGA GEHIGARRIEN AZTERKETA

Auzitegi Nagusi honetako Presidente Jaun Gorenak egindako azterlanaren berri eman zaio Osoko Bilkurari. Honako hau dio, hitzez hitz:

"GENERO-INDARKERIARI BURUZKO LEHEN AUZIALDIKO ETA INSTRUKZIOKO EPAITEGIEN LAN-KARGEI BURUZKO TXOSTENA, BALDIN ETA EPAITEGI HORIETAN EZ BADA BERARIAZKO ATALIK SORTZEN, ETA SEXU-INDARKERIAREN ARLOAN ESKUMENA HARTU ONDOREN EPAITZEKO ETA AURREIKUSTEKO ORGANORIK SORTZEN.

1.- Metodologia

- Laneko sarrera-karga zehazteko, *Puntu Neutro* Judizialeko datuak hartu dira kontuan.
- Sexu-indarkeriaren arloko auzigaien bolumena zehazteko, *Jaurlaritzaren Idazkaritzak* emandako datuak baloratu dira. Datu horiek, era berean, organo judizial bakoitzeko *Justizia Administrazioaren* letraduek edo, hala badagokio, azken horien *Lehendakaritzak* eman dituzte.

2.- Datuak

2024. URTEKO LAN-KARGA ETA GENERO-INDARKERIAREN ARLOAN ESKUMENA
DUTEN LEHEN AUZIALDIKO ETA INSTRUKZIOKO EPAITEGIETAN SEXU-INDARKERIAREN
GEHIKUNTZAREN KALKULUA

<i>Epaitegiak</i>	<i>Sartuak 2024</i>	<i>Sexu-erasoen kalkulua</i>	<i>Sarrerako modulua 2024</i>	<i>Moduluan kalkulatua</i>	<i>Gehikuntza</i>
<i>Amurrio</i>	<i>431</i>	<i>23</i>	<i>% 43</i>	<i>% 45,29</i>	<i>% 2,29</i>
<i>Tolosa</i>	<i>929</i>	<i>60</i>	<i>% 93</i>	<i>% 99</i>	<i>% 6</i>
<i>Azpeitia</i>	<i>633</i>	<i>27</i>	<i>% 63</i>	<i>% 65,68</i>	<i>% 2,68</i>
<i>Bergara</i>	<i>631</i>	<i>33</i>	<i>% 63</i>	<i>% 66,29</i>	<i>% 3,29</i>
<i>Eibar</i>	<i>974</i>	<i>23</i>	<i>% 97</i>	<i>% 99,29</i>	<i>% 2,29</i>
<i>Irun</i>	<i>1530</i>	<i>55</i>	<i>% 153</i>	<i>% 158,5</i>	<i>% 5,5%</i>
<i>Durango</i>	<i>862</i>	<i>35</i>	<i>% 86</i>	<i>% 89,49</i>	<i>% 3,49</i>
<i>Gernika</i>	<i>743</i>	<i>64</i>	<i>% 74</i>	<i>% 80,37</i>	<i>% 6,37</i>
<i>Balmaseda</i>	<i>559</i>	<i>5</i>	<i>% 56</i>	<i>% 56,50</i>	<i>% 0,5</i>
<i>Getxo</i>	<i>997</i>	<i>47</i>	<i>% 99</i>	<i>103,66</i>	<i>% 4,66</i>
<i>Epaitegiak</i>	<i>Sartuak 2024</i>	<i>Sexu-erasoen kalkulua</i>	<i>Sarrerako modulua 2024</i>	<i>Moduluan kalkulatua</i>	<i>Gehikuntza</i>
<i>Amurrio</i>	<i>431</i>	<i>23</i>	<i>% 43</i>	<i>% 45,29</i>	<i>% 2,29</i>
<i>Tolosa</i>	<i>929</i>	<i>60</i>	<i>% 93</i>	<i>% 99</i>	<i>% 6</i>
<i>Azpeitia</i>	<i>633</i>	<i>27</i>	<i>% 63</i>	<i>% 65,68</i>	<i>% 2,68</i>
<i>Bergara</i>	<i>631</i>	<i>33</i>	<i>% 63</i>	<i>% 66,29</i>	<i>% 3,29</i>
<i>Eibar</i>	<i>974</i>	<i>23</i>	<i>% 97</i>	<i>% 99,29</i>	<i>% 2,29</i>
<i>Irun</i>	<i>1530</i>	<i>55</i>	<i>% 153</i>	<i>% 158,5</i>	<i>% 5,5</i>
<i>Durango</i>	<i>862</i>	<i>35</i>	<i>% 86</i>	<i>% 89,49</i>	<i>% 3,49</i>
<i>Gernika</i>	<i>743</i>	<i>64</i>	<i>% 74</i>	<i>% 80,37</i>	<i>% 6,37</i>
<i>Balmaseda</i>	<i>559</i>	<i>5</i>	<i>% 56</i>	<i>% 56,50</i>	<i>% 0,5</i>
<i>Getxo</i>	<i>997</i>	<i>47</i>	<i>% 99</i>	<i>103,66</i>	<i>% 4,66</i>

INDARKERIAREN ARLOKO ZIGOR-ARLOKO EPAITEGIETAKO AUZIGAIEN GEHIKUNTZAREN KALKULUA

<i>Epaitegiak</i>	<i>Sartuak</i>	<i>Sexu-erasoen kalkulua</i>	<i>Sarrerren modulua</i>	<i>Moduluan kalkulatua</i>	<i>Gehikuntza (Portzentaia)</i>
<i>3. zk., Donostia</i>	<i>522</i>	<i>52</i>	<i>% 104</i>	<i>% 114,36</i>	<i>% 10,36</i>
<i>6. zk., Bilbo</i>	<i>586</i>	<i>62</i>	<i>% 116</i>	<i>% 128,27</i>	<i>% 12,27</i>

PROBINTZIA AUZITEGIETAKO ATAL PENALETAKO AUZIGAIEN GEHIKUNTZAREN KALKULUA

<i>PA atalak</i>	<i>Sartuak</i>	<i>Sexu-erasoen kalkulua</i>	<i>Sarrerren kalkulua</i>	<i>Moduluaren kalkulua</i>	<i>Gehikuntza (Portzentaia)</i>
<i>Araba</i>	<i>792</i>	<i>Prozedurak 12 Errekurtsoak 44</i>	<i>% 65</i>	<i>% 69,59%</i>	<i>% 4,59</i>
<i>Gipuzkoa</i>	<i>975</i>	<i>Prozedurak 69 Errekurtsoak 98</i>	<i>% 108</i>	<i>% 126,49%</i>	<i>% 18,49</i>
<i>Bizkaia</i>	<i>1347</i>	<i>Prozedurak 71 Errekurtsoak 206</i>	<i>% 112</i>	<i>% 135,03</i>	<i>% 23,03</i>

3.- Balorazioa

3.1. Ikuspegi kuantitatiboa

- Botere Judizialaren Kontseilu Nagusiak eta Justizia Ministerioak sinatutako 2018ko akordioa erreferentziazat hartuta, zigor-arloan %120ko lan-karga gainditzen duen organo judizial bakarra Irungo Lehen Auzialdiko eta Instrukzioko 4 zenbakiko Epaitegia da. Gainerakoak % 43 (Amurrio) eta % 116 (Bilboko Zigor arloko 6 zenbakiko Epaitegia) artekoak dira.

- Sexu-indarkeriaren arloko eskumena bere gain hartzeagatik lan-karga %0,5 (Balmaseda) eta %12,27 (Bilboko Zigor arloko 6 zenbakiko Epaitegia) artean handituko dela aurreikusten da.

- Sexu-indarkeriaren ondorioz aurreikusitako hazkundearekin esleitutako lan-kargaren %120 gainditzen duten organo judizialak Irungo Lehen Auzialdiko eta Instrukzioko 4 zk.ko Epaitegia (%158,5) eta Bilboko Zigor-arloko 6 zk.ko Epaitegia (%128,27) dira.

3.2- Ikuspegi kualitatiboa

2025eko otsailaren 28ko Osoko Bilkuran erabaki zen bezala, lan-karga onargarria mugatzeko orduan, honako elementu kualitatibo hauek hartu behar dira kontuan:

• *Lekukotzak formalizatzeko behar diren eginbideen iraupen berezia, honako faktore hauek kontuan hartuta: i) baieztatutako biktimen ahultasun berezia; ii) haien intimitate zorrotzenari eragiten dioten gertakarien kontakizunak haiengan sortzen duen inpaktu emozionala; horrek eskatzen du galderak egiterakoan ahalik eta goxotasun handiena izatea eta erantzunetan denbora pertsonalaren dinamikak erabat errespetatzea; iii) kontakizuna ahalik eta osoena izan behar da funtsezko karguaren froga denaren informazio handiena lortzeko, prozesu-fase berean deklarazioak errepikatzearen ondorioz sor daitekeen birbiktimizazioa saihesteko; eta iv) ikertuaren deklarazioan defentsabermeak betetzeko beharra.*

• *Biktima izan direnen deklarazioan harrerako, babesa eta laguntzako legezko eskakizunak bete behar dira ezinbestean, eta horrek esan nahi du haiek behar bezala planifikatu behar direla, eta espazioak antolatu eta kudeatu behar direla zuzeneko elkarreraginak saihesteko.*

• *Hainbat organismo eta erakunderen (sanitarioak, sozialak, medikolegalak) proba-iturrien zerrenda bat ahalik eta denbora laburrenean lortzea eskatzen duen instrukzioaren konplexutasunak.*

• *Babes-agindua eta kautelazko beste neurri batzuk hartu behar izaten dira maiz, eta, horren ondorioz, nahitaezko izapide prozesalak egin behar izaten dira (tartean daudenen eta hirugarrenen agerraldiak, bai eta alderdien alegatuak ere), bai eta egindako eskaerei buruzko erabaki judizial arrazoituak prestatu ere.*

• *Egin beharreko jarduketaren kopuruak eragina du atal horietako lanaldien luzapenean, entzunaldi-ordutegitik harago, guardia-zerbitzu espezifikorik aitortu gabe, gaur egun dauden Ataleko kideen kopurua eta Guardiako Zerbitzuaren indarreko erregulazioa kontuan hartuta.*

Aurreko deskribapenean lehen eta bigarren puntu gisa aipatutako elementu kualitatiboak (judizio-saioen iraupen berezira mugatuta, froga-koadroa osatzerakoan zorrotzak izan behar dutelako eta asistentziaren, arretaren eta babesaren arloko arau-jarraibideak bete behar direlako) ere agertzen dira epaitegi eta auzitegiek aipatutako auziak epaitzean, horrek dakarren atzerapenarekin.

Era berean, urtarilaren 2ko 1/2025 Lege Organikoak sexu-indarkeriaren arloan Emakumeen aurkako Indarkeriaren atalei ematen dien eskumen-esleipen berria dela-eta, Osoko Bilkurari jakinarazi zaio Etxeko Indarkeriaren eta Genero-indarkeriaren aurkako Behatokiak sartu berri dituen auzigaiak ugaritu egin direla. Era berean, Behatoki horrek Auzitegi honen lankidetzara eskatu du, egindako estimazio horiei buruz egokitze jotzen diren oharrak edo alegazioak egiteko, prozesu-kudeaketako sistemek emandako datuak ateraz.

Osoko Bilkurak bere egin du aurkeztutako txostenaren edukia, eta erabaki hori Botere Judizialaren Kontseilu Nagusiari igortzea erabaki du, Plana eta Mugapen Judizialari buruzko 38/1988 Legearen 20.1 artikuluan aurreikusitako ondorioetarako, bai eta Eusko Jaurlaritzako Justizia Sailari ere, Erakunde arteko Batzorde Mistoaren azken bileran erabakitakoaren arabera. Behatokiak aurkeztutako taulak sartzea ere erabaki du, osoko bilkurak onartutako txostenen arabera.

1.6 2025eko KARRERA JUDIZIALEKO KIDEEI OPOR PLANAK ESKATZEA.

Osoko Bilkurari jakinarazi zaio Salako Lehendakariari, Probintzia Auzitegiko Lehendakariari eta Autonomia Erkidego honen lurralde-eremuko Barruti Judizialeko Epaileen Batzordeei egindako eskaera, **2025eko maiatzaren 16a baino lehen** beren barruti judizialeko edo Auzitegiko organoei eragiten dien Oporren Planaren proposamena bidal dezaten, ondoren Gobernu Sala honek onar dezan. Berariaz adierazi zaie magistratuei eta epailei oporraldian euren artean ordezkatu behar direla, eta, horren berri izan dezaten, instrukzioa eta akta hau I. Eranskin gisa bidali dira.

1.7 GOBERNUAREN NEURRIAK, LANPOSTUA EGOKITZEAGATIK LAN-KARGA %10a MURRIZTEKO

Botere Judizialaren Kontseilu Nagusiko Langile Judizialen Zerbitzuak bidalitako jakinarazpenaren berri eman zaio Osoko Bilkurari. Jakinarazpen horretan adierazi du lanpostua egokitzeari buruzko ES 8/2025 espedientean lan-karga murriztu behar dela. Espediente horren ondorioetarako, honako hau eskatu dute:

"Atal honi Justizia Auzitegi Nagusiko Gobernu Salak, Batzorde Iraunkorrak hala erabaki ondoren, honako atal honen proposamenarekin lotuta, ezar ditzakeen gobernu-neurriak ematea:

a) Lan-karga % 10 murriztea sei hilabetez lanera itzuli ondoren, behin bakarrik. Lurralde-ordezkarik judizialei Gobernu Salak erabakitako neurrien berri ematea. "

Era berean, dagokion Magistratuak hartu beharreko neurriei buruz egindako proposamenaren berri eman zaio Salari, eta akta honi erantsi zaio, I. eranskin gisa.

Osoko Bilkurak, eztabaidatu ondoren, egokitzen jo du XXX dela-eta bere lan-karga % 10 murrizteko egindako proposamena, hau da, organo horri dagozkion delitu arinak sei hilabetez epaitzea, eta egokitzen jo du data horiek hilabete bakoitzeko lehen hamar egunetan (elkarren segidako hamar egunetan) pilatzea, maiatzaren 3an hasita, baldin eta egun horretarako Botere Judizialaren Kontseilu Nagusiaren batzorde iraunkorrak lanpostua egokitzea onartu badu. Horrela, lan-karga hori xurgatu ahal izango da borondatezko ordezkapenaren bidez eta, halakorik ezean, kanpoko ordezkapen baten bidez.

Osoko Bilkurak erabaki hau Botere Judizialaren Kontseilu Nagusiko Arriskuen Prebentziorako Atalari, lurraldeko ordezkari judizialei eta Barakaldoko Epaitegietako dekanok andreaki bidaltzea erabaki du.

2.- Ordezko magistratuei eta epailei buruzkoa

2.1 BOTERE JUDIZIALAREN KONTSEILU NAGUSIAREN ERABAKIA, ORDEZKO EPAILEEN DEIALDIA LUZATZEARI ETA HORREN ONDORIOEI BURUZKOA, IZENDAPENA AMAITU ETA ORAINDIK EMAN GABE DAUDEN EBAZPENAK GERATU DIRENEAN

Osoko Bilkurari Azterlan eta Txosten Batzordeak egindako txostenaren berri eman zaio, bai eta Batzorde Iraunkorrek 2025/03/26an egindako bileran hartutako erabakiaren berri ere. Erabaki horren bidez, ordezko epaileen deialdiaren luzapenari eta haren ondorioei buruzko txostena onartu zen, izendapena amaitu eta oraindik eman gabe dauden ebazpenak eman ondoren.

Udalbatza jakinaren gainean dagoela ulertuko da.

3.- Bake-epailei buruzkoa

(Gairik gabe)

4.- Diziplina Arloa

(Gairik gabe)

5.- Laguntza-neurriak eta jarraipena

5.1.- 2025. URTEKO BEHARREN MAPA JUDIZIALA.

Auzitegi Nagusiaren eremuan plantaren eta errekurtsoen arloan dauden beharrei buruz lehendakariak egindako txostenaren berri eman zaio Osoko Bilkurari. Honako hau dio hitzez hitz:

“2024ko LAN-KARGEN ANALISIA

1.- AURREKARIAK

1.- Ponentziaren edukia

Txosten hau Euskadiko organo judizialen egoerari buruzko erradiografia estatistiko bat da, sarrerako lan-karga soilik kontuan hartuta.

2.- Aztertutako informazioa

Azken lau urteetako sarrera-gaiei buruzko datuak aztertu dira, eta 2018ko abenduaren 20an Botere Judizialaren Kontseilu Nagusiak eta Justizia Ministerioak sinatutako Akordioan finkatutako lan-kargekin erkatu dira.

Informazioa Puntu Neutro Judizialek dator. Informazioa kontrastatzeko, eranskin gisa ateratako taulak erantsi dira.

3.- Gobernu Salak 2024ko ekitaldian onartutako beharrak

- Donostiako Lehen Auzialdiko 9 zenbakiko Epaitegiak.
- Bilboko Lan Arloko 13 zenbakiko Epaitegia.

4.- Gobernu Salak 2024ko ekitaldian onartutako beste proposamen batzuk

• Txosten hau Euskal Autonomia Erkidegoko organo judizialen egoerari buruzko erradiografia estatistiko bat da, soil-soilik organo horiek kontuan hartuta. • Bilboko eta Donostiako zigor-arloko epaitegien egoera banan-banan aztertzea, betearazpenaren arloan eskumen eskusiboa baina baztertzaila ez duen unitate judizial berri bat sortzeko proposamena egin ahal izateko, beste epaitze-gai batekin batera.

• Gipuzkoako Probintzia Auzitegiko presidenteari jakinaraztea gaiak nola banatzen diren Lehen Atalaren eta Hirugarren Atalaren artean, egoki iritziz gero, Magistratuen Batzarreko deia egin dezan, bi sekzio penalen artean bidezko banaketa-neurriren bat proposatzeko.

• Bilboko eta Donostiako Instantzia Epaitegiak, Irun, Durango (2. zenbakiko Epaitegia) eta Getxoko (2. zenbakiko Epaitegia) Epaitegiak gaien banaketaren aniztasunaren berri eman bekie dekanoei.

II.- AZTERKETA ESTATISTIKOA

1.- LEHEN AUZIALDIKO EPAITEGIAK. I. Taula.

- Instantziako epaitegi guztiek sarrera-indizeen %120 gainditzen dute. Azken urteotan pairatzen ari denari gehitzen zaion igoera da. Are gehiago, Barakaldo izan ezik, %180 baino gehiagokoa.

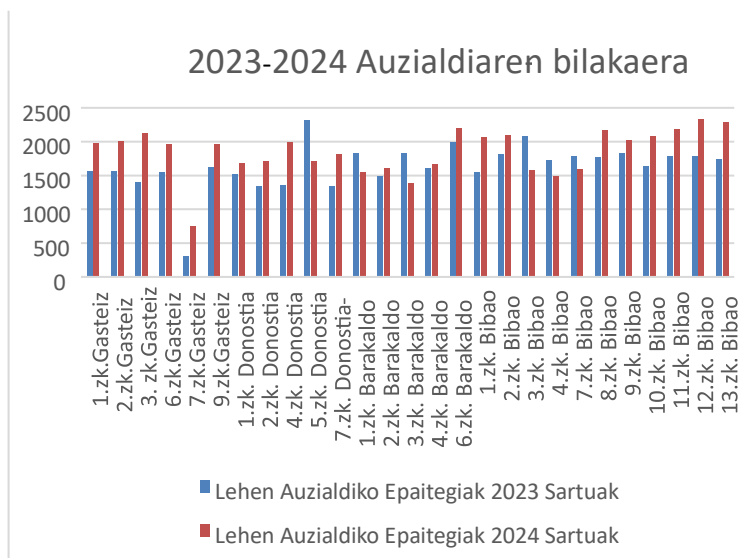
- Barruti judizial guztiek gora egin dute auzigai-sarreretan. Zehazki:

o Gasteiz; %56ko hazkundea (beharbada, bi epaitegi familian bakarrik espezializatzearen ondorioz)

o edo Donostian; % 12ko igoera edo Barakaldon; % 12ko murritzeta.

o edo Bilbon; % 21eko igoera.

- Sarrera-datuak oso desberdinak dira barruti judizial bereko organo judizialetan, eta, ondorioz, banaketak berrikusi behar dira.

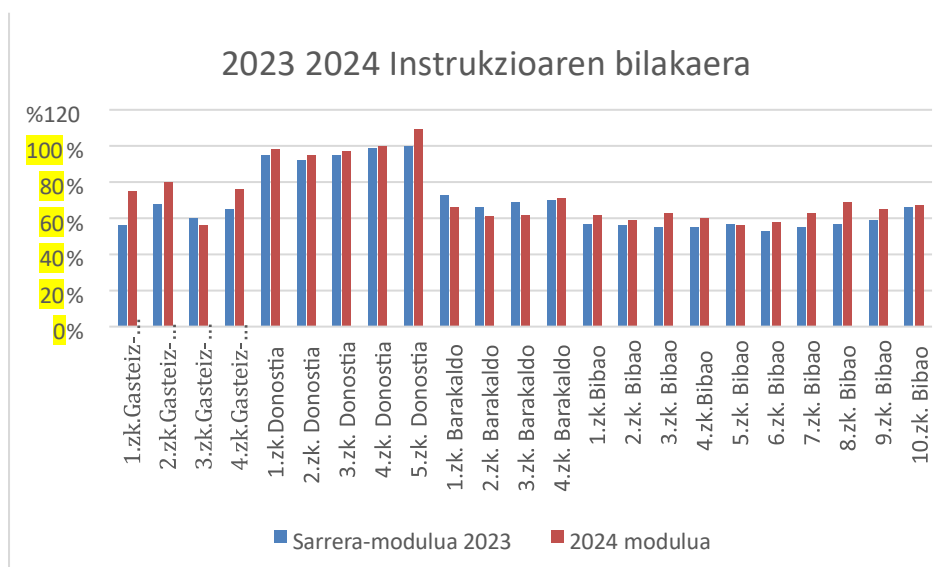


2.- INSTRUKZIOKO EPAITEGIAK. II. taula.

- Instrukzio-epaitegiak sarrera-moduluak ez du gainditzen Kontseiluak eta Ministerioak ezarritako sarrera-modulua. Populazio bakar batean ere ez da % 120tik gorakoa
- Lan-bolumen handiena duten epaitegiak Donostiakoak dira, %100era iristen baitira.

- Gasteizen igoerak izan dira: %10. Donostia: %7 eta Bilbo: %5. Eta jaitsiera Barakaldon; -%5.

- 2025. urterako, urriaren 3tik aurrera sexu-indarkeriaren arloan eskumena duten organoei sexu-indarkeria esleituta gertatuko den beherakada kontuan hartu behar da.



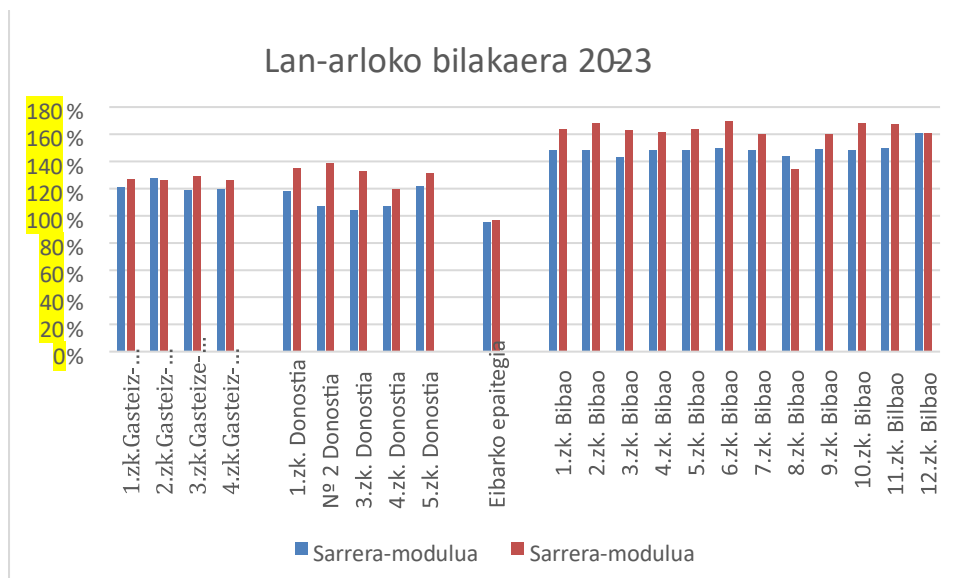
3.- LAN-ARLOKO EPAITEGIAK. III. Taula

- Bilboko lan-arloko epaitegiak dira oraindik lan-karga handiena dutenak jurisdikzio-ordena horretan. Batez beste % 160ko sarrera dute.

- Gasteizko epaitegiak %120 eta %130 artean sartu dira, eta Donostiako epaitegiak %120 eta % 130 artean. Ez Gasteizek ez Donostiak ez dute lortu Kontseiluak ezarritako irizpidea, azken bost urteetan ez baita igoera hori gertatu, nahiz eta auzigaien sarrerak gora egin duen.

- Aurreko ekitaldiarekin alderatuta, hazkundea %5ekoa izan da Gasteizen, eta % 13koa Donostian eta Bilbon.

- Eibarko Epaitegiak lan-kargaren %100 du



4.- EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIAREN EPAITEGIAK. IV. Taula

Jurisdikzio penala

- Indarkeria-epaitegiek ez dute funtsezko aldaketarik izan gaiak sartzeari dagokionez, aurreko ekitaldiarekin alderatuta. Gasteizko epaitegia eta Bilboko 1. epaitegia bakarrik igo dira % 1a.

- Bakar bat ere ez da iristen sarrera-moduluaren % 100era.

- Kontuan hartu behar da, 2025. urterako, sexu-indarkeria bere gain hartzearen ondoriozko igoera.



Jurisdikzio zibila.

- Indarkeria-epaitegietak auzi zibilen ehunekoa txikia da: % 7 eta % 12 artekoa.

- % 1 eta 2 arteko igoera gertatu da.

5.- ZIGOR-ARLOKO EPAITEGIAK

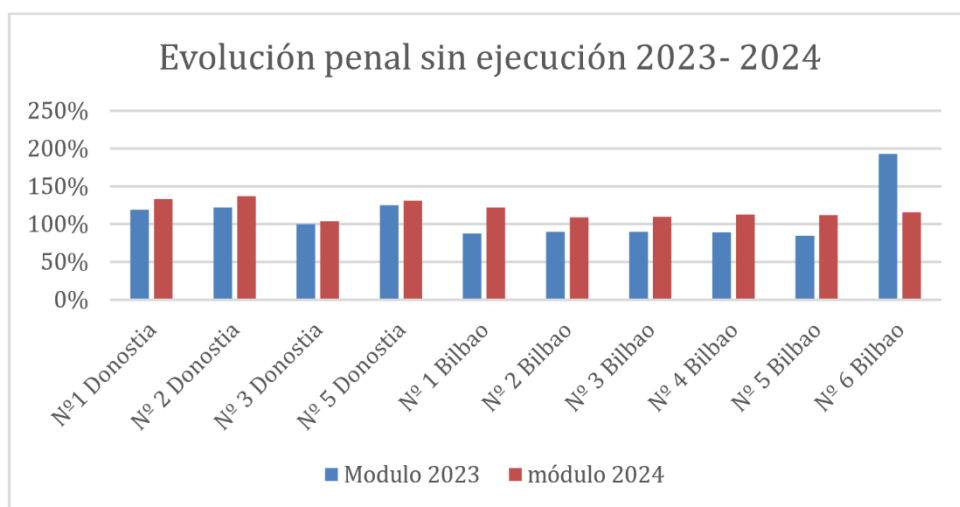
BETEARAZPENIK GABEKO ZIGOR-ARLOKO EPAITEGIAK

- Donostiako zigor-arloko epaitegiak % 130era iritsi dira.

- Bilboko eta Donostiako epaitegietan % 9ko eta % 10eko igoera izan da, hurrenez hurren.

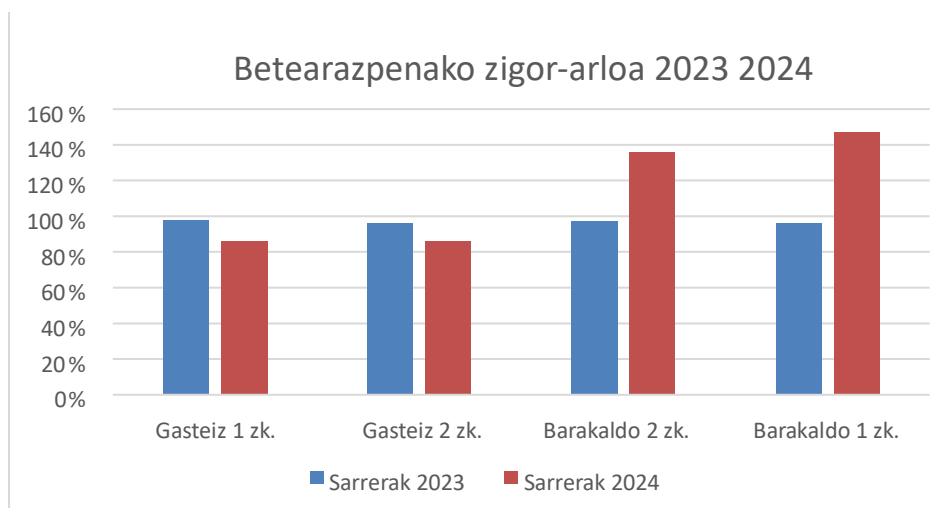
- Bakar batek ere ez du hiru urtez jarraian % 130 gainditu.

- Genero-indarkeriaren eskumen eskusiboa eta baztertzaila den zigor-arloko 6. Zenbakiko epaitegiaren kasuan, sarrera-bolumena nabarmen murriztu da, eta 2024ko ekitaldian % 116koa izan da.



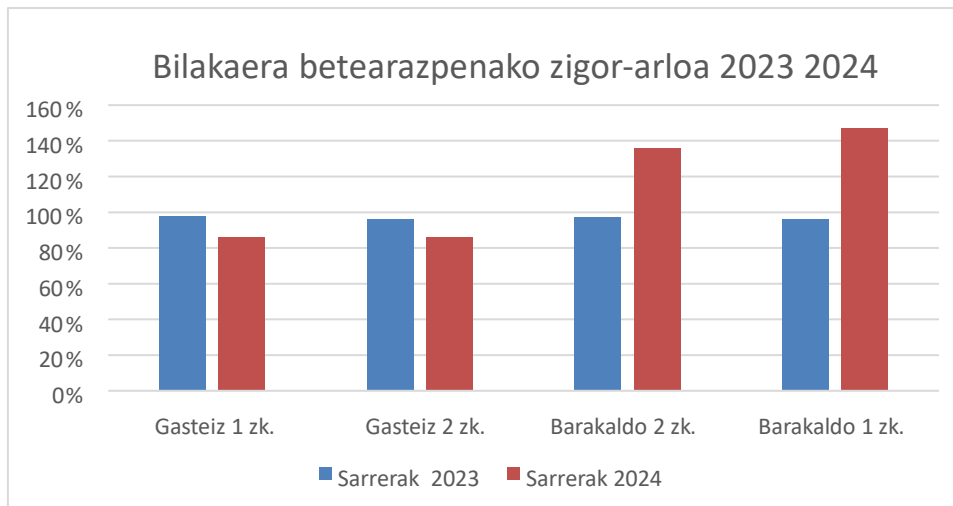
BETEARAZPENEN ZIGOR-ARLOKO EPAITEGIAK

- Barakaldoko zigor-arloko epaitegiek %130 gainditu dute. Ez, ordea, Gasteizkoak.
- Barakaldon % 51ko igoera izan da aurreko ekitaldiaren aldean. Gasteizen kasuan, %11ko jaitsiera.



BETEARAZPENEN ZIGOR-ARLOKO EPAITEGIAK

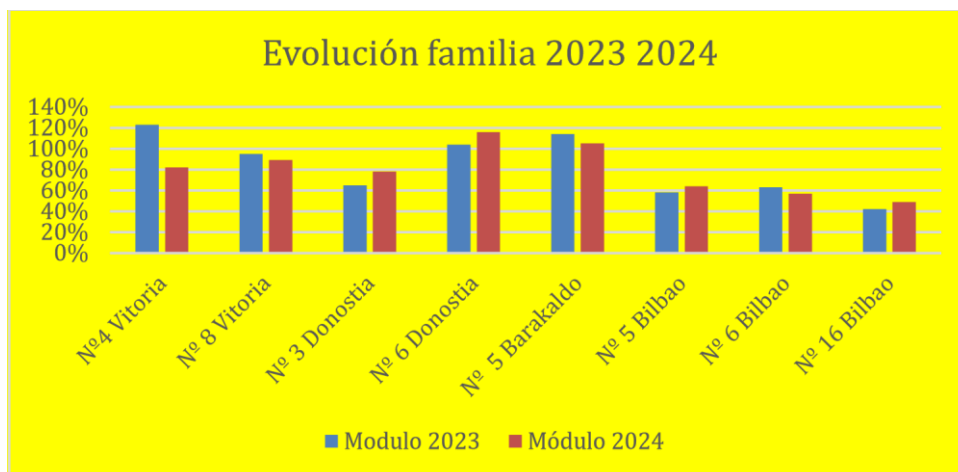
- Bilboko Zigor-arloko 7 zk.ko Epaitegiak % 130etik gorako sarrerarekin jarraitzen du. Ez da gauza bera gertatu Donostiarekin, sarrera murriztu egin baita aurreko ekitaldiarekin alderatuta (146tik 126ra), baina % 120tik gorakoa izan da.
- Donostiako Zigor-arloko Epaitegiak % 34 murriztu du bere sarrera, eta Bilbok, berriz, % 13 egin du gora.



6.-

6.- FAMILIA-EPAITEGIAK

- Familia-epaitegi bat ere ez da iristen lan-kargaren % 100era.
- Epaitegi guztietan egin du behera, Bilbon izan ezik, % 2ko igoera txiki bat izan baitu.



7.- ESPETXE-ZAINTZAKO EPAITEGIA

- 2023ko ekitaldian % 130 gainditu zuen, eta lan-karga % 153ra iritsi zen.
- Sarrera-bolumena % 30 igo da.

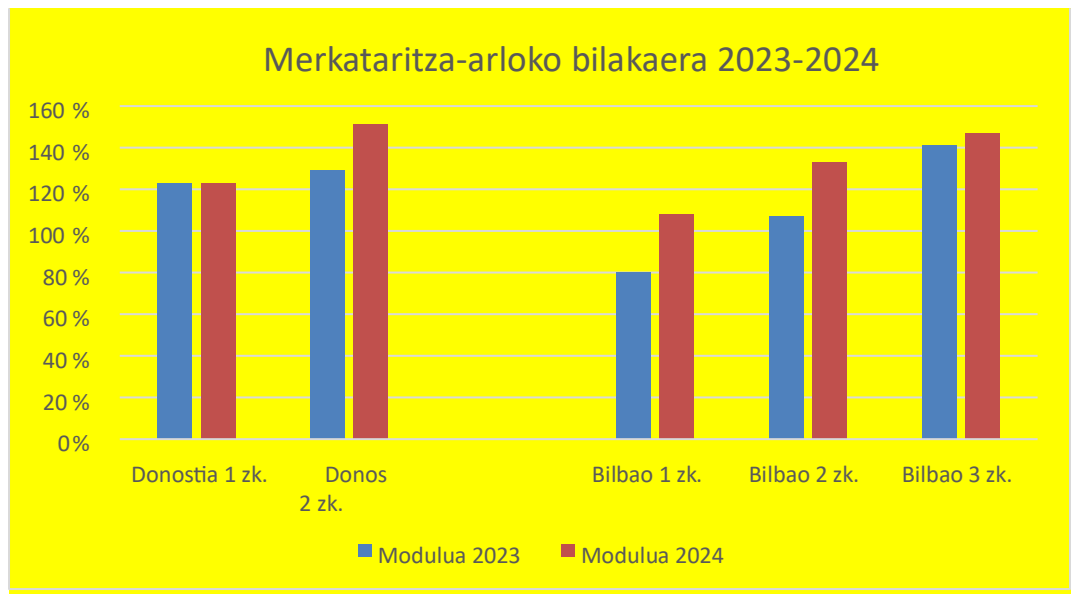
8.- ADINGABEEN EPAITEGIAK

- Bakar batek ere ez du sarrera-kargaren % 60 gainditzen
- Gasteizek % 12ko hazkundea izan du, eta % 51ra iritsi da. Batez besteko hazkundea % 3koa izan da.

9.- MERKATARITZA-ARLOKO EPAITEGIAK

- Sarrera-banaketa ez da bidezkoa izan. Donostiako 2. zenbakian % 151era iritsi da, eta 1. zenbakian, berriaz, % 123ra. Bilbon ere % 130 gainditu da bi organotan, eta haien arteko banaketa ez da bidezkoa, sarrera % 108, % 133 eta % 147 artekoa izan baita.

- % 22ko igoera izan da Donostian eta % 20koa Bilbon.
- Aurreko ekitaldian bai gainditu dute % 130, baina ez hiru urtez jarraian.



10.- ADMINISTRAZIOAREKIKO AUZIEN EPAITEGIAK

- Bakar batek ere ez du gainditzen lan-kargaren % 85^a.
- Gasteizen % 9 egin du gora, eta Donostian eta Bilbon % 29 eta % 15 jaitsi da, hurrenez hurren.



11.- LEHEN AUZIALDIKO ETA INSTRUKZIOKO EPAITEGIAK

- Zigor-arloko auzigaien bolumenak gora egin du apur bat, baina barruti judicial bakoitzeko % 100 gainditu gabe, Irungo Lehen Auzialdiko eta Instrukzioko 4 zenbakiko Epaitegia izan ezik.

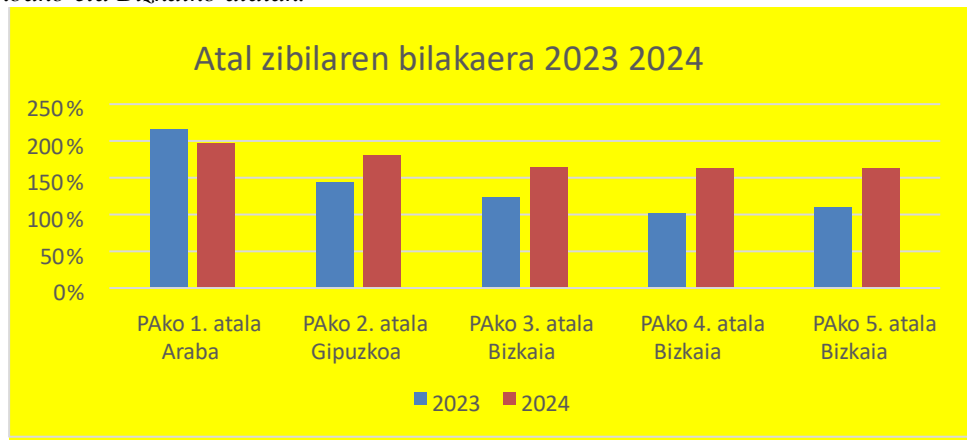
- Auzigai zibilen bolumenak igoera orokorra izan du, eta zenbait alderditan esanguratsua izan da (Durangon % 38; Irunen % 28) organo judicial batzuk % 130etik gorako lan-kargaren gainetik jarri dituen.

- Oraindik ere desberdintasunak daude barruti judicial bereko organoen arteko banaketan.

12.- KIDE ANITZEKO ORGANOAK

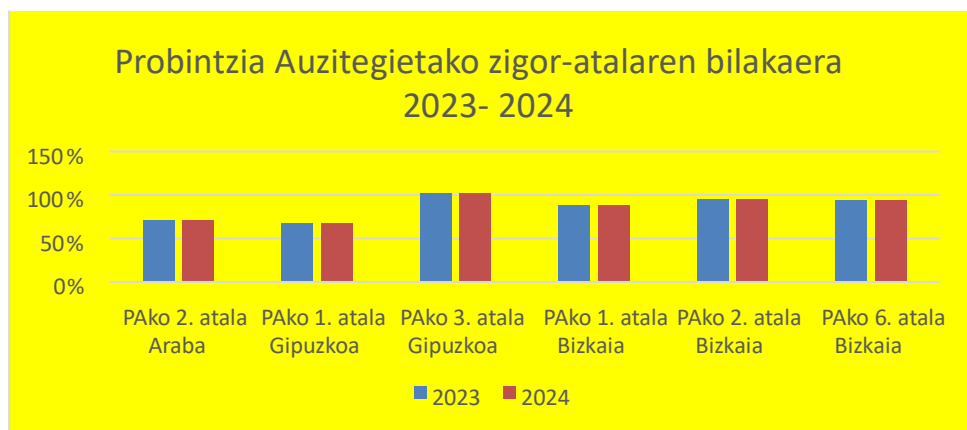
PROBINTZIA AUZITEGIAK Atal Zibila

- Atal guztiek % 130 gainditzen dute ekitaldi honetan.
- Hazkunde esanguratsua izan da, Arabako PAko atalean izan ezik, % 38 eta % 52ra iritsi baitira Gipuzkoako eta Bizkaiko atalak.



Zigor-atala

- Atal penalak ez dira horietako bakar batean ere sartzen.
- Arabako Probintzia Auzitegiko Zigor Atalean izan ezik, Gipuzkoan eta Bizkaian % 6 eta % 17 arteko hazkundea izan da.



III.- JUSTIZIA AUZITEGI NAGUSIA

- Areto bat ere ez da iristen sarrera-moduluaren % 100era.
- Gora egin du Lan-arloko Salak, eta behera administrazioarekiko auzien salak eta sala zibil eta penalak.

ONDORIOAK

1. Jurisdikzio zibilaren igoera orokorra, beste urtebetez, organo batzuk 180tik gora jarritz, baita sarrera-bolumenaren % 200etik gora ere.

Bereziki esanguratsua da Gasteizen, Bilbon, Donostian eta Barakaldon. Arlo zibilean eta penalean eskumena duten epaitegien lan-karga ere handitu egin da, izaera zibileko auzigaiak ugaritu egin direlako. Goranzko joera mantentzen da eta orokorra da.

2. Beste jurisdikzio batzuek ere lan-gehikuntza izan dute, hala nola merkataritza-arloko epaitegiek (% 20) eta espetxe-zaintzako epaitegiak (% 30).

3.- Gehikuntza mantendu egin denez, bai eta sarrera maila altua ere, 5 urtez % 130 gainditzeko irizpidea betetzen duten pertsona bakarreko organoak Gasteizko, Bilboko, Donostiako eta Barakaldoko Lehen Auzialdiko epaitegiak dira oraindik ere, % 200, % 180 eta % 160 arteko sarrerekin, hurrenez hurren. Bilboko lan-arloko epaitegiak ere bai, azken bost urteetan batez beste % 160 baino gehiago sartu baitira. 1/2025 Lege Organikoan aurreikusitako antolamenduaren arabera, lanpostu judizial berrien proposamena Vitoria-Gasteizko, Bilboko, Donostiako eta Barakaldoko Instantzia Auzitegietak Atal Zibiletan eta Bilboko Instantzia Auzitegiko Atal Sozialean kontzentratu behar da. Arabako, Gipuzkoako eta Bizkaiko Probintzia Auzitegietak Atal Zibil-Merkataritzakoak ere barne hartu behar dituzte.

4.- Barruti judizial bereko organoen arteko banaketak berrikusi behar dira, oso desberdintasun garrantzitsuak baitaude oraindik, hala nola Bilboko, Donostiako edo Tolosako eta Irungo epaitegi mistoetan. "

Osoko Bilkurari jakinarazi zaio Autonomia Erkidegoko premiarik larrienei erantzuteko planta judiziala handitzeko proposamena, presidenteak egina. Honela dio, hitzez hitz:

EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO PREMIA LARRIENEI ERANTZUTEKO PLANTA JUDIZIALA HANDITZEKO PROPOSAMENA

Azken bost urteetako lan-kargari erreparatuta (Botere Judizialaren Kontseilu Nagusiaren eta Justizia Ministerioaren arteko 2018ko akordioan jasotako kargaren % 130 baino gehiago), honako lanpostu judizial hauek sortzea proposatzen da, aipatutako % 130 gainditzen duen karga jurisdikzionala xurgatzeko aukera ematen dutenak:

INSTANTZIA-AUZITEGIETAKO ATAL ZIBILAK

Barakaldo: 2

Bilbao: 6

Donostia-San Sebastian: 2

Vitoria-Gasteiz: 4

INSTANTZIA-AUZITEGIETAKO ZIGOR-ARLOKO ATALAK

Bilbo: 1

INSTANTZIA-AUZITEGIETAKO LAN-ARLOKO ATALAK

Bilbo: 4

INSTANTZIA-AUZITEGIETAKO ESPETXE-ZAINTZAKO ATALA

1

INSTANTZIA-AUZITEGIETAKO ATAL BAKARRAK

Durango: 1

Irun: 1

PROBINTZIA AUZITEGIAK (ATAL ZIBILAK)

Araba: 1

Bizkaia: 1

Gipuzkoa: 1

Gobernu Salak 2025eko otsailaren 28an genero-indarkeriaren arloan erabakitakoa kontuan hartuta, honako lanpostu judizial hauek sortzea proposatzen da:

*BILBOKO INSTANTZIA AUZITEGIKO EMAKUMEAREN AURKAKO
INDARKERIAREN ATALA*

1 plaza (hiruko Atala izango da), Bilboko Auzialdiko Auzitegiko Instrukzioko Atalaren 1/2025 Lege Organikoaren eranskinean aurreikusitako plaza sortu berria (hamaikagarrena) eraldatuta.

*DONOSTIAKO INSTANTZIA AUZITEGIKO EMAKUMEAREN AURKAKO
INDARKERIAREN ATALA*

Plaza 1 (biko atala izango da), 1/2025 Lege Organikoaren eranskinean aurreikusitako Donostiako Auzialdiko Auzitegiko Instrukzioko Ataleko seigarren lanpostua eraldatuta.

VITORIA-GASTEIZKO INSTANTZIAKO AUZITEGIKO EMAKUMEAREN AURKAKO INDARKERIAREN ATALA

1 plaza (biko atala izango da), eta lau plazak mantenduko dira Vitoria-Gasteizko Auzialdiko Auzitegiko Instrukzioko Atalean.

Genero-indarkeriaren arloan, Emakumearen aurkako Indarkeriaren Atalen eskualdekatzea baloratu behar da, bi barruti judizial edo gehiago multzokatuz, BJLOren 89.3 artikuluan aurreikusitakoaren arabera.

Osoko Bilkurak, eztabaidatu ondoren, aurreko txostenean jasotako ponentzian eta lanpostu judizialak sortzeko proposamenean jasotako ondorioak onartu ditu, eta aho batez erabaki du planta judizialaren arloko beharren proposamena Botere Judizialaren Kontseilu Nagusiko idazkariorde nagusiari eta Eusko Jaurlaritzako Justizia eta Giza Eskubideen Sailari bidaltzea, Erakunde arteko Batzorde Mistoaren azken bileran erabakitakoaren arabera. Halaber, maiatzaren 23an egingo den hurrengo Osoko Bilkurarako, Emakumearen aurkako Indarkeriaren Atalak eskualdekatzeko proposamenaren azterketa ere desberdina izango da, bi barruti judizial edo gehiago multzokatuta.

6.- Askotariko gaiak

6.1. ERAKUNDE ARTEKO BATZORDE MISTOAREN GAI-ZERRENDA PRESTATZEA.

Instantziako auzitegiek laster izango duten ezarpenari erantzunez, Presidente jaun gorenak Erakunde arteko Batzorde Mistoaren hurrengo bilera prestatzeko gida bat aurkeztu du. Bilera horren edukia honako hau da:

GAIAK

1.- 1/2025 LO, Justizia Zerbitzu Publikoaren Eraginkortasunaren Arloko Neurriei buruzkoa, aplikatzea honako gai hauekin:

- * Instantziako auzitegietako instalazioa eratzeko proposamenak, Emakumearen aurkako Indarkeriaren Sekzioei eta barruti judizialak taldekatzea bidezko eskualdekatzeari berariazko erreferentzia eginez.
- * Bulego judizialaren diseinua
- * Eraikin judizialak egokitzea.
- * Avantius prozesu-kudeaketako sistema egokitzea

2.- 2025eko urtarrilaren 29ko Erakunde arteko Batzordean hartutako erabakiak betetzea.

Justizia eta Giza Eskubideen Sailari Erakunde arteko Batzorde Mistoak 2025eko maiatzaren 28an egingo duen hurrengo bilerarako proposatutako hurrenkera aurkeztu zaio.

6.2 BILBOKO JUSTIZIA JAUREGIETAKO GUNE JUDIZIALAK

Osoko Bilkurari jakinarazi zaio Bilboko Dekano jaun txit prestuak bidalitako txostena, 2025/03/14an, Bilboko Justizia Jauregietaiko espazio judizialei buruzkoa, Instantziako Auzitegiak indarrean sartzeari begira. Honela dio hitzez hitz:

"LEHENENGOA.- 2025eko urtarrilaren 29an egindako Erakunde arteko Batzorde Mistoan, Bilboko espazio judizialen gaia aztertu zen, eta, horretarako, 2025eko urtarrilaren 24ko aurretiazko txostena egin zen. Bertan, gaur egun hutsik dauden espazio judizialak bereizi ziren, Bizkaiko Probintzia Fiskaltza Henao kaleko eraikinera joan ondoren; epe ertainera hustuko diren espazio judizialak, Auzitegiko Medikuntzako Euskal Erakundea Buenos Airesen eraikitzen ari den eraikin berrira (lehengo Telefonica) joan ondoren; Bizkaiko EAT eta beste zerbitzu batzuk kristalezko eraikinera joan ondoren; eta, azkenik, Barroeta Aldamarreko Justizia Jauregian liberatuko diren espazio judizialak, etorkizunean Lan-arloko, Administrazioarekiko Auzien eta Merkataritza arloko epaitegiak Ibañez de Bilbao Justizia Jauregira joan ondoren, gaur egun eraikitzen ari baitira.

- BIGARRENA. – Instantzia-azitegiak martxan jartzen direnean (Bilbon, 2025eko abenduaren 31n), eta instrukzioaren eta emakumearen aurkako indarkeriaren arloko eskumenak aldatzen direnean, Emakumearen aurkako Indarkeriaren Atalean unitate judizialak gehitzea aurreikusten da. Justizia-zerbitzu publikoaren eraginkortasunaren arloko neurriei buruzko urtarrilaren 2ko 1/2025 Lege Organikoaren eranskinak unitate judizial gehigarri bat aurreikusten du Bilbon, bai eta Barakaldoko Instantzia Auzitegirako aurreikusitako beste bat ere (kasu honetan, guztira, bi unitate). Era berean, 2025eko otsailaren 28an Gobernu Salaren Osoko Bilkurak Botere Judizialaren Kontseilu Nagusiko bokalak Euskadiko arduradunekin egindako bileran, unitate judizial osagarriren bat sortzeko aukera aipatu zen, eta Emakumearen aurkako Indarkeriaren Unitate Judizialen balizko eskualdekatze eskusiboari buruz hitz egin zen. Horrela, epe laburrera, unitate judizial berri horientzat espazio judizialak aurkitzeko beharra egongo da Bilbon (eta etorkizuneko izapidetze-zerbitzu komunean funtzionarioen plantilla handitzea). Une honetan ezin da zehaztu martxan jarriko diren unitate berrien kopurua, baina unitate berri batetik hirura bitartekoa izango dela kalkula daiteke.

Txosten hori gaur egun erabilgarri dauden espazio judizialei buruzkoa izango da, eta, ondorioz, urte honen amaieran okupatzeko moduan egongo dira.

- HIRUGARRENA. - Aurreko txostenean esan zen bezala, Bilboko Justizia Jauregietan, Bizkaiko Probintzia Fiskaltza Henao kaleko eraikin berrira joan izanaren ondorioz, gaur egun libre dauden espazio hauek daude:

1.- Lehenik eta behin, Albia Lorategietako Justizia Jauregiaren bigarren solairuaren laurdena: korridore bat, zazpi bulegorekin (Ibañez de Bilbaorako leihoekin); bi bulego gehigarri eraikinaren aurrealdean (Albia Lorategietarako leihoarekin); eta mostradore bat, bulego judizial baterako eta erabilera anitzeko gela baterako espazio zabalarekin, eraikinaren atzealdean jendearentzako sarbidea duena, eta, aldi berean, Barroeta Aldamarreko Justizia Jauregiaren atzealdetik sartzen dena. Solairuko gainerako zatia Auzitegi Nagusiko Administrazioarekiko Auzien Salak hartzen du, eta haren bulego judizialaren zati bat korridore horretan dago, zazpi bulegorekin. Azken horietatik eta horietara daraman korridoretik bereizten da, apalategi batzuekin.

Espazio horretan, gaur egun, Bilboko Lehen Auzialdiko 17 zenbakiko Epaitegia jarri da, eta 24/12/21ean jarri da martxan. Aipatutako erakusmahaiak, erabilera anitzeko aretoa eta korridoreko zazpi bulegoetatik bi hartzen ditu. Organo judiziala eroso instalatuta dago aipatutako espazioan, baina ulertzen da zati libre horretan guztian (bost bulego, Albia Lorategietarako leihoa duten beste bi bulego, eta korridore hori), aipatutako erakusmahaiak berrantolatzeaz gain, nahikoa izan daitekeela ezaugarri jakin batzuk dituen beste organo judizial bat hartzeko. Edo, hala badagokio, Instantzia Auzitegia sortuta, bi unitate judizialen baliokidea, instalatuta dagoena zenbatuta.

2.- Buenos Airesko Justizia Jauregiko bosgarren solairuan, Probintzia Fiskaltzaren martxak solairu erdia libre utzi du haren ezkerrean, sartu ahala, baita beste espazio bat ere (solairu laurden bat, gutxi gorabehera), emakumearen aurkako indarkeriaren bi epaitegien salatzailentzat gordetako eremuaren atzean, eskuinaldean, sartu ahala. Ideia bat egiteko, eraikin horretan, ezkerreko aldeak lau epaitegi okupatzeko lekua du, eta eskuinekoak beste bi, bi erdiek ez baitute hedadura bera.

- LAUGARRENA. - Gaur egun, Bilboko emakumeen aurkako indarkeriaren arloko bi epaitegiek Buenos Airesko Justizia Jauregiko laugarren eta bosgarren solairuen zati bat hartzen dute. Laugarren solairuan bulego judizialak, bi magistratuen bulegoak eta Justizia Administrazioaren bi letratuak daude, bai eta bi sala ere, ikertuek eta lekukoek itxaron dezaten. Bosgarren solairuan, salaketa jarri duten emakumeentzako segurtasun-eremu bat dago: itxarongelak, edoskitze-gelak, zerbitzu publikoak eta deklarazio-gela batzuk. Honekin batera doaz, 1. eta 2. eranskin gisa, bi solairuen planoak (2018an aurkeztutako aurreko txostenerako erabiliak), non aipatu epaitegiek hartzen dituzten espazioak koloreztatu diren. Laugarren solairuan, auzitegiko klinika non dagoen ikus daiteke (gaur egun funtzionatzen jarraitzen du); eta bosgarrenean, fiskaltza non zegoen. Ia eremu hori guztia da gaur egun libre dagoena, bulego bat izan ezik (salatzailentzako segurtasun-eremuaren atzean dago). Bulego hori, gaur egun, adierazitako indarkeria-epaitegiatarako bideratutako fiskalak okupatzen du. Kontuan izan behar da eraikin bereko bigarren eta hirugarren solairuetan, Fiskaltzak utzitako eremu libre hori lau epaitegi betetzen dutela kasu bakoitzean, egungo funtzionarioen plantillekin eta Justizia Administrazioako letratuak eta magistratuen bulegoekin.

Gainera, bosgarren solairu horretan, Gobernu Salak funtzionario batentzako lanpostu bat jartzeko eskatu du, eta Eusko Jaurlaritzara eraman da, bertan gauza dadin. Halaber, ohatila bat eta ordenagailua duen mahai bat dituen gela bat prestatzeko ere eskatu da, auzitegi-medikuek, beharrezkoa denean, salaketa jarri duten emakumeak ezagutzeko aukera izan dezaten. Gela hori ere bosgarren solairuan egongo litzateke, segurtasun-eremuaren atzeko aldean.

BOSGARRENA.- Ondorioz, arrazoizkoa dirudi ulertzea bosgarren solairuko eremu libre guztia emakumearen aurkako indarkeriaren arloko unitate judizial berriak instalatzeko erabili behar dela, berehala hurbil daudelako. Eragozpen bakarra da laugarren solairuan, bulego judizialak eta ikertuentzako gunea dauden solairuan, ez dagoela lekurik (etorkizunean Auzitegiko Klinika martxan jarri arte) bulego horiek handitzeko. Horrenbestez, unitate judizial berrien kopurua zehazten den unean, berriz diseinatu beharko da bosgarren solairuko espazio osoa, bai eta gaur egun laugarren solairuan bi epaitegiek hartzen dutena ere, etorkizunean Emakumearen Aurkako Indarkeriaren Atala egiteko.

Nolanahi ere, unitate judizial berrietan ikertuei eman beharreko balizko arreta ezin izango da laugarren solairura mugatu. Hori dela eta, sistema bat asmatu beharko da ikertuei arreta emateko eremu berri horren eta salatzailen segurtasun-eremuaren arteko tartea mantentzeko. Nolanahi ere, kontuan izan gaur egungo segurtasun-eremuaren atzeko alde hori dagoela, eta hori balioetsi ahal izango litzatekeela segurtasun-eremua handitzeko, beharrezkoa balitz (salatzailen kopurua handitu egingo da eskumen-aldaketarekin).

PROPOSAMENA: Buenos Airesko Justizia Jauregiko bosgarren solairuan geratu den espazio libre guztia emakumearen aurkako indarkeriaren arloko unitate judizial berrietara bideratzea. Horrez gain, Instantzia Auzitegiko Emakumearen aurkako Indarkeriaren Atal berria osatuko duten unitate erresultanteak eta egungoak birdiseinatu behar dira, emakumeen segurtasun-eremutik ikertuei arreta ematen zaien tokitik bereizten direla ziurtatzeko.
Bilbo, 2025eko martxoaren 14a "

Osoko Bilkurak bere egin du aurkeztutako txostenaren edukia, eta Eusko Jaurlaritzako Justizia eta Giza Eskubideen Sailera bidaltzea erabaki du, Erakunde arteko Batzorde Mistoaren azken bileran erabakitakoaren arabera.

6.3 BITARTEKO FUNTZIONARIOEN EGUNGO EGOERA JUSTIZIA ADMINISTRAZIOAN ETA HOBETZEKO PROPOSAMENA

Irene Rodríguez del Nozal andreak egindako txostenaren berri eman zaio osoko bilkurari, 2025/02/28ko Osoko Bilkuraren 6.2 Erabakian ebatzitakoarekin bat etorritik, eta honako hau dio hitzez hitz:

"Araudi aplikagarria ikusita;

Aztertu da Eusko Jaurlaritzako Justizia eta Giza Eskubideen Sailak eta Euskal Autonomia Erkidegoko Auzitegi Nagusiak 2025eko urtarrilaren 29an egindako Erakunde arteko Batzorde Mistoaren akta.

Ikusi da Eusko Jaurlaritzako Justizia eta Giza Eskubideen Sailak bidalitako informazioa, Erakunde arteko Batzorde Mistoak 2025eko urtarrilaren 29an gai-zerrendako 3.1 puntuari buruz hartutako erabakia betez.

Aztertu dugu Jaurlaritzaren Idazkaritzaren txostena, Euskal Autonomia Erkidegoko bulego judizialei esleitutako funtzionario indargarriei buruzkoa.

Justizia Administrazioako bitarteko funtzionarioen egungo egoerari buruz Dekano Taldeak egindako txostena eta hobetzeko proposamenak aztertu dira.

Jaurlaritzaren Idazkaritzaren 2024ko otsailaren 25eko txostena ikusi da.

Euskal Autonomia Erkidegoko Auzitegi Nagusiaren Gobernu Salaren 2025eko otsailaren 28ko Osoko Bilkuraren akta ikusi da.

Justizia Administrazioako bitarteko funtzionarioen egungo egoerari buruzko TXOSTEN hau eta hobetzeko proposamenak egin dira.

AURRETIAZKO ERREGULAZIOA: 2010EKO IRAILAREN 16KO AGINDUA

Bitarteko langileen lan-poltsen aurreko erregulazioa 2010eko irailaren 16ko Aginduan zegoen (2010eko abenduaren 14ko EHAA, 238. zk.), Justizia eta Herri Administrazioako sailburuarena, Auzitegiko Medikuen, Prozesu eta Administrazio Kudeaketako, Prozesu eta Administrazio Izapidetzako eta Laguntza Judizialeko kidegoetako lanpostuak betetzeko bitarteko funtzionarioak hautatu, proposatu eta izendatzeari buruzkoa.

Lan-poltsak eratzea. Justizia Administrazioaren zerbitzura dauden funtzionarioen kidego bakoitzeko bi lan-poltsa eratzea aurreikusten zen: lehenengo lan-poltsa bat, Justizia Administrazioako organoetan zerbitzuak eman dituztenak eta/edo gaur egun organo judizialean, fiskaltzetan eta Justizia Administrazioako zerbitzuetan lanpostuak betetzen ari direnak barne hartzen dituenak, bai eta, Justizia Administrazioan zerbitzurik eman ez arren, azken oposizioko probaren bat gainditu eta plazarik lortu ez dutenak ere; eta bigarren poltsa bat, gainerako eskatzaileak barne hartzen dituenak (2 art.). Baremazioa, poltsa bakoitzean, honako hauen arabera izango litzateke: emandako zerbitzuak, hautagaiak kidegoan sartzeko probak gainditzea edo aurkezteak, titulu akademikoak izatea eta euskara jakitea (4.art.). Lanpostu hutsa lehen lan-poltsaren kontura betetzen zen, eta, agortzen bazen edo hautagai egokirik ez bazegoen, bigarren lan-poltsaren kontura (4.3.art.).

Bitartekoen prestakuntza. Aurreikusten zen online prestakuntza-ikastaroak egitea: bat orokorra, antolamendu judizialari buruzkoa; nahitaezkoa izango da, dagokion kidegoan edo goragoko kidegoan bitarteko funtzionario gisa lanean guxienez sei hilabete eman ez baditu, deialdia argitaratu aurreko bi urteetan (7.7 art.); eta dagokion jurisdikzio-ordenaren berariazko beste bat, bertan beharrezko esperientziarik ez badu (7.8 art). Aginduaren arabera, "izangaia ezin izango da jurisdikzio-ordena horietako edozeinetarako deitu dagokion maila gainditzeko ez duen bitartean" (7.7 eta 7.8 art.).

Era berean, 8 orduko tutoretza aurreikusten zen, arratsaldean, bitarteko izendatutako pertsonarentzat ordutan konpentsatzeko eta tutoretza egiten duen pertsonari konpentsazio ekonomikoa emateko (7.9 art.).

Kargu-uztea. Kargu-uztea gaitasun edo errendimendu falta nabarmenagatik gerta zitekeen, dagokion prozedura izapidetu ondoren (13.6.c). Egoera horretan egoteak lan-poltsan berehala baja ematea zekarren (10. art).

BALIOGABETUTAKO ARAUDIA: 2020KO AZAROAREN 30EKO AGINDUA

Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako sailburuaren 2020ko azaroaren 30eko Aginduak dagoeneko ezabatu zuen bi poltsen sistema, eta poltsa bakarra sortu zuen, lehen bi poltsetako kide zirenek osatua. Merezimenduen baremoak kontuan hartzen zituen emandako zerbitzuak, sarbide-probetako azterketak gainditzeko, titulazioak eta euskararen ezagutza.

Zioen azalpena ez zen bi poltsa kentzeari eta poltsa bakarra eratzeari buruzkoa.

Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Auzitegi Nagusiaren epaiak baliogabetu egin zuen agindu hori, eta xedapen orokorra egiteko prozesua jendaurrean jartzeko izapidetaren epea amaitu baino lehenagora atzera eramateko agindu zuen.

EGUNGO ERREGULAZIOA: 2022KO UZTAILAREN 11KO AGINDUA

Bitarteko langileen lan-poltsen egungo erregulazioa Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako sailburuaren 2022ko uztailaren 11ko Aginduan dago (2022ko uztailaren 26ko EHAA, 143. zk.). Agindu horren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Administrazioaren zerbitzura dauden aldi baterako langileen beharrak estaltzeko hautagaien zerrendak kudeatzeko araudia onartu zen.

Lan-poltsak eratzea. Kidego bakoitzeko lan-poltsa bakarra eratuko da, aurreko araudiaren arabera indarrean zeuden lehen eta bigarren lan-poltsetako kideek osatua (7. art). Lan-poltsak irekiko dira aurreikusten denean lanpostuak betetzeko premiei ezin izango zaiela erantzun zerrendetan eskuragarri dauden langileekin, eta, urte horretako oposizioak amaitu ondoren, horietan parte hartu eta oposizioaren lehen ariketan eten-notaren % 40ko edo gehiagoko puntuazioa lortu duten pertsonak integratu behar direnean, horietan sartu nahi badute (8.1 art.). Baremazioa honako hauen arabera egiten da: emandako zerbitzuak, sarbide-probak gainditzeko, titulu akademikoak izatea eta euskara jakitea (12. Art.).

Poltsen funtzionamendua. Jasota dagoenez, Euskal Autonomia Erkidegoaren eremuan kokatutako Justizia Administrazioako bitarteko funtzionarioak izendatzeko prozeduraren bidez arautzen da. Prozedura hori Bulego Judizial eta Fiskalaren zuzendariaren 2011ko martxoaren 18ko Instrukzioaren bidez onartu zen. Prozedura hori 2010eko Aginduari buruzkoa bada ere, ez dirudi geroagoko beste prozedura bat onartu denik, 2022ko Agindua eman ondoren.

Bitarteko funtzionarioak izendatzeko prozedurak honako hau aurreikusten du, hemen garrantzitsua denari dagokionez:

Lanpostua betetzen zuenaren ordean bitarteko bat izendatzeari dagokionez:

- "Ez da espediente hasiko titularren absentsia hiru hilabete baino gutxiagokoa bada. Era berean, ez da bitarteko funtzionarioarik izendatuko lizentziak, baimenak, oporrak, gehiegizko egunak estaltzeko, ezta horiek emateko epaitegi, fiskaltza, bulego edo zerbitzu judizialeko arduradunaren oniritzia edo aldeko txostena behar duen beste edozein zirkunstantzia betetzeko ere", presako eta lan-kargako kasuetan aurreikusitako salbuespenak izan ezik.

- "Absentsia hori [lanpostua betetzen zuen funtzionarioaren absentsia] gaixotasunagatik gertatzen bada, ez da balioetsiko eta, ondorioz, ez da izendatuko baja hasi eta guxienez hamabost egun igaro arte. Eskabidearekin batera, nahitaez aurkeztu beharko dira ordeztuko den pertsonak eskaera egin baino guxienez hamabost egun lehenago aldi baterako ezintasuna hasi zuela egiaztatzen duten mediku-parteari eta hiru hilabete baino gehiagoko iraupena aurreikusten dela egiaztatzen duen mediku-txostena."

Bitarteko erreformatuaren izendapenari dagokionez:

- "Epaitegi, Fiskaltza, Bulego edo Zerbitzu Judiziala aparteko lan-kargako edo prozeduretan salbuespenezko atzerapeneko egoera berezietan dagoenean", eta "organo bateko plantilla handitzeko prozesua izapidetzen den bitartean, baldin eta izendapen hori egitura-arrazoiek justifikatzen badute, eta ez unean unekoak edo noizbehinkakoak soilik".

Lanpostu hutsak betetzeko bitarteko funtzionarioak izendatzea lanpostu horiek zerbitzu-eginkizunen, behin-behineko atxikipenaren eta ordezkapen bertikalaren bidez betetzearen subsidiarioa da, salbuespenezko premiazko arrazoiek daudenean izan ezik (Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Administrazioako lanpostuak aldi baterako betetzeko prozedura arautzen duen Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako sailburuaren 2022ko ekainaren 7ko Aginduaren 4. artikulua). Bitarteko langileekin beteko dira, baldin eta zerbitzu-eginkizunetarako, behin-behineko atxikipenerako edo ordezkapen bertikalerako deialdia hutsik geratzen bada (5. art).

Bitartekoen prestakuntza. Lerro hauen inguruan antolatzen da:

Alde batetik, prestakuntza-ikastaroak (hirugarren xedapen iragankorra). Eskatzen dira, salbu eta bitarteko funtzionarioak gutxienez sei hilabeteko esperientzia badu Justizia Administrazioako langileentzat gordetako lanpostuetan. "Antolaketa judiziala", "jurisdikzio zibila" eta "jurisdikzio penala" izeneko online ikastaroak dira, eta bakoitzak 20 orduko iraupena du. Aginduaren arabera, "xedapen honetan ezarritakoa aldi baterako egongo da indarrean, prestakuntza-plan bat egin arte".

Eusko Jaurlaritzari telefonoz emandako informazioaren arabera, lan-arloko jurisdikzioa eta administrazioarekiko auzien jurisdikzioa ikastaroak ez dira duela zenbait urtetik ematen, baina ikastaroen edukia eguneratu eta berriro eskaini nahi dituzte. Bestalde, gaur egun eskaintzen diren "antolaketa judiziala", "jurisdikzio zibila" eta "jurisdikzio penala" izeneko ikastaroak hainbat unitatetan egituratuta daude. Unitate bakoitzaren amaieran test bat dago, nahi adina aldiz egin daitekeena eta gainditu behar ez dena. Test guztiak egin ondoren, amaierako azterketa bat dago, hogeita minutuko epean egin behar dena; saiakera bakarra egiteko aukera ematen du, eta 10etik 5 puntu lortu behar dira gainditzeko. Azterketak test erako galderak ditu, galdera-banku batetik zoriz ateratzen direnak.

"Antolaketa judiziala" ikastaroak, eman zaigun gai-zerrendaren arabera, lau gai ditu:

1. Organo judizialak: epaitegiak eta auzitegiak. Sarrera; epaitegiak eta auzitegiak; epaileak eta magistratuak; jurisdikzio-ordenak; organo judizialen lurralde-antolaketa; epaitegi eta auzitegien eskumenak. Eranskin batean zehazten dira Euskal Autonomia Erkidegoko barruti judizialak.

2. Bulego judiziala. Antolaketa-eredu berria: bulego judiziala; zuzeneko laguntza emateko unitate prozesalak eta zerbitzu erkide prozesalak; zuzeneko laguntza emateko unitate prozesalen eta zerbitzu komunaren arteko funtzio-banaketa.

3. Bulego judizialeko langileak eta Justizia Administrazioarekiko laguntzaileak. epaileak, fiskalak, Justizia Administrazioako letratuak, prozesu-kudeatzaileak, prozesu-izapidegileak, laguntza-funtzionarioak, auzitegiko medikuak, abokatuak, prokuradoreak, lan-harremanetako graduatuak.

4. Prozedura judizialak. Sarrera; prozedura-motak: zibilak, penalak, lanekoak, auzibidezkoak, bide ez-jurisdikzionalen gatazkak konpontzeko bitarteko egokiak.

"Jurisdikzio zibila" ikastaroak 18 gai ditu:

1. Jurisdikzio zibila. Eremua, kontzeptua eta izaera juridikoa.

2. Jurisdikzio zibila. Erreforma prozesalak. Epailearen ebazpenak, Justizia Administrazioaren letradua eta horien aurkako errekursoak.

3. Deklarazio-prozedurak amaitzeko moduak.

4. Prozesuak metatzea eta kostuak tasatzea.

5. Prozedura arrunta. Azterketa eta zuzenketak; demanda onartzea; alderdi demandatuaren geroko jarduketak; aurretiazko entzunaldia egitea; epaiketa egitea; epaia; apelazio-errekurtoa.

6. Kautelazko neurriak.

7. Hitzeko judizioaren prozedura. Esparrua; postulazioa; demanda eta agiriak; demandaren azterketa eta zuzenketak; demanda onartzea; alderdi demandatuaren agerraldia; ikustaldia egitea; epaia; apelazioa.

8. Utzarazpenari buruzko hitzeko judizioa.

9. Prozedura monitorioa.

10. Kanbio-prozedura.

11. Doako laguntza juridikoa ukatzeko ebazpena aurkaratzea.
12. Jurisdikzio zibila. Atariko eginbideak.
13. Jurisdikzio zibila. Herentzia zatitzea.
14. Jurisdikzio zibila. Prokuradorearen kontu-prozedura.
15. Jurisdikzio zibila. Abokatuaren kontu-prozedura.
16. Jurisdikzio zibila. Adiskidetzea.
17. Jurisdikzio zibila. Borondatezko jurisdikzioa.
18. Jurisdikzio zibila. Komunikazio-egintzak. Baliabide elektronikoen bidez egindakoei aipamen berezia.

"Jurisdikzio penala" ikastaroak 12 gai ditu:

1. Zigor-arloko prozesua. Delituak; zigorrak; epaileek eta auzitegiek jurisdikzio penalean dituzten eskumenak; errekursoak; ebazpenak.
2. Alderdiak zigor-prozesuan.
3. Prozedura hasteko eta amaitzeko moduak. Hasteko moduak: salaketa, kereila, atestatua, lesioen parte; amaiera: largespena, preskripzioa.
4. Komunikazio-egintzak.
5. Pieza bereiziak. Egoera pertsonala; ikertuaren edo hirugarrenen erantzukizun zibila; behin-behineko pentsioa; errekusazioa; lotutako delitua; babes-agindua.
6. Delitu arinengatiko prozedurak.
7. Prozedura laburtuaren aurretiazko eginbideak.
8. Prozedura laburtua eta zigor-arloko epaitegiak.
9. Prozedura sumarioa.
10. Zinpeko prozedura.
11. Bestelakoak. Kontuen zin-prozedura; doako justiziaren onurari buruzko ebazpena aurkaratzea; adingabeen zigor-prozesua; delitu jakin batzuk azkar epaitzeko prozedura; emakumearen aurkako indarkeriaren epaitegiak.
12. Eranskin praktikoa. Delitu arinagatiko, sumarioagatiko eta laburtuagatiko prozedura izapidetzeko eskemak jasotzen ditu, bai eta horiek izapidetzeko Avantiusen ereduak ere.

Bestalde, tutoretzak (223/2010 Dekretua, abuztuaren 31koa, Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Administrazioaren zerbitzuko funtzionarioak Euskal Administrazio Orokorreko funtzionarioekin parekatzeko eta Justizia eta Herri Administrazio Sailaren eta CCOO, ELA, CSI/CSIF, LAB eta UGT sindikatuen artean Bulego Judizial eta Fiskala ezartzeko IV. Akordioa onartzen duena; eta Justizia Administrazioako zuzendariaren 2021eko irailaren 15eko Ebazpena, Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Administrazioaren zerbitzuko langileak lanpostura egokitzeko berariazko tutoretzei buruzko jarraibideak ematen dituena).

Bulego judizialeko beste funtzionario batek lanaldian zehar emandako prestakuntza pertsonalizatua da.

223/2010 Dekretuak ezartzen duenez, "arratsaldeko ordutegian egiten dira, tutoreari diruz konpentsatuta, eta prestakuntzan emandako denbora benetako lan-denboratzat hartzen da prestakuntza jaso behar duten langileentzat" (54 art.); azaroaren 7ko 167/2023 Dekretuak, aurrekoa aldatzen duenak, ez du aldaketarik egiten eremu horretan, eta honako hau xedatzen du: "IV. Akordioa xedapen guztiak indargabetuta geratzen dira, baldin eta dekretu honen eranskinean xedatutakoaren aurkakoak badira, eta berariaz mantentzen dira lehen aipatutako Akordioaren gainerako xedapenen baliozkotasuna eta indarraldia". Beraz, 223/2010 Dekretuaren 54. artikulua; eta 2021eko irailaren 15eko Ebazpenak "lanaldian zehar" eman beharreko tutoretzei buruz hitz egiten du, eta horrek ez dirudi 223/2010 Dekretuan ezarritako arratsaldeko ordutegi hori ulertzen duenik.

Hasierako iraupena hamabost egunekoa izango da, eta jarduera guztiak tutoretzapean egingo dira. Ondoren, hilabeteko iraupena izango du, eta jarduerak modu autonomoan egingo dira, tutoreak gainbegiratuta. Tutoretzak irauten duen bitartean baimenak ematea mugatzen da, tutoretzaren jarraipena bermatzeko. Tutoreari 350 euro ordainduko zaizkio.

Kargu-uztea. Bitarteko funtzionarioaren kargu-uztea prozedura bat izapidetu ondoren gertatu ahal izango da, errendimendu nahikoa ez duelako edo gaitasunik ez duelako (28. art). Lan-politsetan behin betiko baja emateko, mota horretako hiru prozedura beharko dira, kargua uzteko ebazpenarekin amaituak (17.1.c. Art.).

EGUNGO EGOERA

Azaldutakotik honako hau ondorioztatzen da:

- 1) *Lan-poltsak eratzeke, dagokion oposizioaren lehen ariketa edo aurreko zerbitzu-aldi bat gainditu behar zen (2010eko Aginduen lehenengo lan-poltsa), eta izangaien lan-poltsa bat zegoen baldintza horiek betetzen ez zituen eta modu subsidiarioan deituko zitzaiena (2010eko Aginduen bigarren lan-poltsa). Horren ordez, lan-poltsa bakar batean sartu behar ziren eskatzaile guztiak, eta, horretarako, oposizioaren lehen ariketan (2022ko Agindua) mozketaren % 40ko edo hortik gorako puntuazioa lortu behar zen soilik.*
- 2) *Bitarteko funtzionarioek plazak betetzea gehiegi atzeratzen da; izan ere, lanpostu hutsen kasuan, aldezturik zerbitzu-eginkizunetan, aldi baterako atxikipenean edo ordezkapen bertikalean eskaintza egitea eskatzen da, eta deialdia bete gabe geratzen denean bakarrik, bitarteko izendatzen da; eta, titularra ordeztu behar den plazen kasuan, prozedura hasteko, gutxienez 15 egun igaro beharko dira baja eman zenetik, eta ez da ordezkapenik egingo, salbu eta baja hori hiru hilabete baino gehiagokoa izango dela aurreikusten bada.*
- 3) *Bitartekoen prestakuntza online prestakuntza-ikastaroetara baztertzen da, baldin eta sei hilabetez aurretik zerbitzurik eman ez bada, eta tutoretzetara. Badirudi online prestakuntza-ikastaroak ez direla nahikoak lanpostuak betetzeko, eta tutoretzak ez dira aurrera ateratzen, ez direlako erakargarriak tutore-funtzioa bete behar dutenentzat.*
- 4) *Bitarteko funtzionarioari lan-poltsan behin betiko baja emateko, lanpostutik kentzeko ebazpen bakarra eskatu zen, eta hiru eskatu dira.*

HOBETZEKO PROPOSAMENAK

Hobekuntzak proposatzen dira eremu hauetan:

1. *Lan-poltsak eratzea. Lan-poltsan sartzeko, gaitasuna adierazteko baldintza handiagoak eskatu beharko lirateke: dagokion oposizioaren lehen ariketa gainditu izana, edo, halakorik ezean, aurreko baldintzak egungo beharrak betetzeko nahikoa izangai dituzten lan-poltsak eratzea eragozten badu, gaur egun eskatzen dena baino ehuneko handiagoa lortu izana mozketaren notaren gainean.*

Hala ez bada, garrantzi handiagoa hartzen dute bitarteko funtzionarioentzako prestakuntza-eskakizunek, gero aipatuko ditugunak.

2. *Poltsen funtzionamendua. Lanpostuak betetzea nabarmen atzeratzen da eta ez die erantzuten lanpostuen beharrei.*

Baja medikoagatik aldi baterako ezintasun-egoeran dauden beste funtzionario batzuen ordez bitarteko funtzionarioak izendatzen badira, plazak betetzea malgutu egin beharko litzateke. Hala, ezin da eskatu bajak hiru hilabete baino gehiago irautea; lehenik eta behin, horrek nabarmen kaltetzen duelako organo judizialaren funtzionamendua, eta, bigarrenik, ez delako erraza baja medikoaren aurreikusitako iraupena egiaztatzea. Baja medikoagatik plazak betetzeko orduan, organo judizial edo zerbitzu erkide bakar bat ere ez da 30 egun baino gehiagoz egongo estaldurarik gabe, eta ez da 15 egun baino gehiago egongo hiru funtzionario edo gutxiago dituzten organo edo atal funtzionalen kasuan, edo ezarritako moduluak baino lan-karga handiagoak dituzten organoen kasuan, edo sentsibiltate bereziko gaiak esleituta dituzten organo judizialen kasuan (emakumearen aurkako indarkeriaren epaitegiak).

Lanpostu hutsak zerbitzu-eginkizunen bidez betetzen badira, ebazteko eta betetzeko epeak bizkortu eta/edo aldi berean bete behar dira, lanpostu hori hain epe luzean bete gabe gera ez dadin. Deialdia bete gabe utzi bezain laster, bitarteko funtzionario izendatu beharko litzateke; eta zerbitzu-eginkizuna ebatzi bezain laster, bitarteko funtzionario izendatzea aurreikusi beharko litzateke, hura eman zaion funtzionarioa ordezkatzeko.

3. *Bitartekoen prestakuntza:*

3.A) *Prestakuntza-ikastaroak:*

3.A.1) *"Antolamendu judizialari", "jurisdikzio zibilari" eta "jurisdikzio penalari" buruzko online prestakuntza-ikastaroen deialdia nahiko maiz egin den arren (2025eko otsailaren 17an "antolamendu judizialerako", 2025eko otsailaren 3an "jurisdikzio zibilerako", 2025eko urtarrilaren 10ean "jurisdikzio penalerako", 2025eko urtarrilaren 10ean "antolakuntza judizialerako", 2024ko urriaren 8an "jurisdikzio zibilerako", 2024ko maiatzaren 6an "erakunde judizialerako", 2024ko apirilaren 29an "jurisdikzio zibilerako" eta 2024ko urtarrilaren 22an "jurisdikzio zibilerako", berrienak aipatzearen), duela zenbait urtetik ez da jaso gizarte- eta administrazioarekiko jurisdikzioei buruzko online prestakuntza-ikastaroen*

deialdia. Gai horri dagokionez, "antolamendu judiziala" izeneko ikastaroan lan- eta auzi-prozedurari buruzko aipamen puntual bat baino ez da sartu.

3.A.2) Prestakuntza-ikastaroen edukia egokia da, baina konplexua aurretiazko ezagutzarik ez dutenentzat, eta agian hobetu egin daiteke, praktikoagoak izan daitezten. Hala, prozeduren funtzionamendu-eskema gehiago sar litezke, gai batzuetan ikus daitekeen bezala, eta izapidetzean gehien erabiltzen diren Avantiusen ereduak dituzten eranskinak.

3.A.3) Justizia Administrazioan zerbitzurik eman gabe emandako denbora sei hilabetetik gorakoa balitz, komenigarria litzateke prestakuntza-ikastaroak egitea eskatzea, aldeztu aurretik esperientziarik ez balego bezala.

3.A.4) Komeni da Avantiu prozesu-kudeaketako sistemari buruzko prestakuntza espezifiko ematea Justizia Administrazioarentzat zerbitzurik eman ez duten guztiei, gutxienez sei hilabetez, sistema ezarri zenetik. Online edo aurrez aurreko formatuan eman daiteke, edo azalpen-eskuliburu bat egin daiteke, eta azken ebaluazio motaren bat egin daiteke, ulertu dela egiaztatzeko.

3.B) Tutoretzak:

3.B.1) Komenigarria litzateke tutoretzen arrakasta edo porrota aztertzea, hautagaiak aurkeztea sustatzeko tutoreen lan-baldintzak edo baldintza ekonomikoak indartu behar diren zehazteko. Lanaldian zehar tutoretza horiek egiteak arazo praktikoak sortzen ditu organo judizialaren garapenerako (tutoretzako lehen hamabost egunetan, gutxienez, bitarteko funtzionarioaren jarduerak tutoretza osoa izan behar du, eta horrek esan nahi du tutoreak bere eginkizunak "ez betetzera" behartuta egon behar duela), baina tutoretzak arratsaldeko ordutegian berriro eskatzeak tutore-funtzioak betetzera deituak direnei pizgarriak kentzea ekar lezake, eta, beraz, inguruabar guztiak batera aztertu beharko lirateke, erakargarri egingo litzatekeen aukera bat eskaintzeko. Baliteke baldintza ekonomikoak hobetzea edo baimen-egunak hartzeko eta tutoretza-denbora luzatzeko aukera malgutzera.

3.B.2) "Funtzionario prestatzailen" talde bat sor liteke, bitarteko funtzionarioak bere zerbitzuak ematen dituen organo judizialera lekualdatzeko, tutoretza eman diezaion, eta lan hori egiten duten bitartean, beren ohiko lanpostura joatetik salbuetsita egon daitezten. Zerbitzu hori emateko baldintzak aztertu beharko lirateke, funtzionario horiek prestakuntzak irauten duen bitartean beren lanpostuak bete gabe utziko litzaketelako.

3.C) Beste proposamen batzuk:

3.C.1) Baloratu liteke praktikaldiko kontratu bat ezartzea bitarteko funtzionarioentzat, beste esparru batzuetan dagoen bezala. Adibidez, Justizia Administrazioaren zerbitzuko kidegoetako funtzionarioen lanpostuak betetzeko bitarteko funtzionarioak hautatu, proposatu eta izendatzeari buruzko uztailaren 12ko JUST/2296/2005 Aginduaren 11. artikulua:

"11. artikulua. Praktikaldia.

1. Lan-poltsatiko izangaiak praktikaldiko bitartekotzat hartuko dira, baldin eta, gutxienez, sei hilabeteko benetako zerbitzuak bete ez badituzte.

2. Praktikaldiak bi hilabeteko iraupena izango du izendapenetik aurrera, eta aldi hori modu jarraituan edo aldi metagarrietan zenbatuko da. Praktikaldi horretan, gainerako bitartekoen ordainsari-eskubide berberak izango dituzte.

Praktikaldia amaitutakoan, arduradun funtzionalak horri buruzko txosten bat egin beharko du, lan-poltsan sartzeko gai edo ez-gai dela argudiatuz.

3. Praktiketako funtzionarioaren kalifikazioa ez-gai bada, txostena arrazoitu egin beharko da.

Beste izendapen bat formalizatzen den unean, bi hilabeteko gehieneko epea igaro gabe, arduradun funtzionalari jakinaraziko zaio praktikaldi hori dagoela, praktika-aldi horien luzerarekin eta norainokoarekin.

4. Izangaiak praktikaldia gainditzen badu, behin betiko sartuko da dagokion lan-poltsan, eta lanean jarraitu behar badu, automatikoki berrituko zaio bitarteko funtzionario izendapena.

5. Praktikaldia ez gainditzeak lanpostua uztea ekarriko du.

6. Praktikak gainditu ez dituen izangaia indarrean dagoen lan-poltsatik behin betiko baztertzeko, Lurralde Gerentziak kontraesanezko espedienteak hasiko du. Espediente horretan, bitarteko izangaiak alegazioak aurkeztu ahal izango ditu, bai eta bere eskubidez komeni zaizkion frogak proposatu ere, bost egun baliouduneko epean. Hori egin ondoren, eta lan-poltsatik kanpo uzteko ebazpena eman baino lehen, ordezkariak handieneko sindikatuei helaraziko zaie, egoki iritzitako oharrak egin ditzaten bost egun baliouduneko epean. "

4. Kargu-uztea. Komenigarria litzateke lan-poltsetako behin betiko baja etete-ebazpen bakar batekin gertatzea, errendimendu nahikoa ez izateagatik edo gaitasunik ezagatik prozedura izapidetu ondoren. (28 art.). Ez da justifikatzen zergatik beharko liratekeen hiru kargu-uzte ebazpen, are gehiago horiek prozedura bat berme guztiekin izapidetu ondoren ematen direnean.

Subsidiarioki, bitarteko funtzionarioak beste lanpostu batez jabetu aurretik gainditu beharko lukeen prestakuntza-programaren bat ezarri beharko litzateke, ondoren ebaluatuko dena, errendimendu gutxiegi horri edo egiaztatutako gaitasun-falta horri erantzuteko. "

Osoko Bilkurak aho batez onartu du aurkeztutako ponentzia, eta Eusko Jaurlaritzako Justizia eta Giza Eskubideen Sailera bidaltzea erabaki du, Erakunde arteko Batzorde Mistoaren azken bileran erabakitakoa betez.

6.4 EUSKO JAURLARITZAKO JUSTIZIA ADMINISTRAZIOKO ZUZENDARITZAK EGINDAKO BULEGO JUDIZIAL BERRIAREN DISEINUAREN BERRI EMATEA

Osoko Bilkurari jakinarazi zaio Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Administrazioako Zuzendaritzak aurkeztu duen dokumentua, Auzitegi Gorenak onartutako bulego judizial berriaren diseinua jaso eta Eusko Jaurlaritzako Justiziako sailburuak onartu duena.

Osoko bilkura jakinaren gainean dagoela ulertuko da.

ERABAKIEN JAKINARAZPENA.

Salak aho batez erabaki du interesdun guztiei jakinaraztea bilera honetan hartutako erabakiak.

Aztergai gehiagorik egon ez denez, amaitutzat eman da 10:30ean hasi eta 12:30ean amaitu den bilera, eta Presidente jaunak sinatu duen akta hau egin da. Fede ematen dut.